



COMMUNIQUÉ DE PRESSE | SEPTEMBRE 2026

TRAVAIL : LES 5 MUTATIONS QUI TRANSFORMENT DÉJÀ LES ENTREPRISES FRANÇAISES, SELON 30 ANS D'OBSERVATION DE PRÉVENTICA

À quelques mois de l'élection présidentielle, alors que le travail s'impose progressivement comme l'un des grands sujets du débat public (emploi, santé mentale, IA, attractivité, pénibilité, seniors...), Préventica dévoile les cinq grandes mutations qui transforment déjà les entreprises françaises. Une analyse issue de trente ans d'observation de terrain, nourrie par 50 éditions passées de 30 exposants à près de 500 aujourd'hui, plus de 300 000 professionnels rencontrés et 3 000 conférences organisées.

Le travail en chiffres en 2026



564 000
accidents du travail
chaque année



44 000
maladies
professionnelles
reconnues



48 % des salariés
en détresse psychologique



1 salarié sur 3 exposé
au risque de burn-out



+25,5 %
d'absentéisme
depuis 2019

En près de trente ans, Préventica a vu la prévention passer d'une logique de conformité à un véritable levier de performance, d'attractivité et de transformation des organisations. À l'occasion de sa 50^e édition, **l'événement identifie cinq mutations qui redessinent déjà le monde du travail** : la santé mentale est devenue un pilier de la prévention, la prévention est entrée dans les comités de direction, les solutions de prévention changent de dimension, les attentes des salariés redessinent les organisations, les défis de demain sont déjà à l'œuvre.

1 ■ La santé mentale est devenue un pilier de la prévention

Longtemps centrée sur les risques physiques, la prévention intègre désormais pleinement la santé mentale. Les risques psychosociaux, le burn-out ou la QVCT figurent parmi les thèmes les plus suivis de Préventica. Une évolution qui reflète la réalité des entreprises : **48 %** des salariés déclarent être en détresse psychologique et un salarié sur trois est exposé au

risque de burn-out. Cette dynamique sera au cœur de plusieurs conférences de la 50^e édition.

Sources : Ifop 2025 ; Empreinte Humaine – OpinionWay ; CNAM.



2 ■ La prévention est entrée dans les comités de direction

La prévention n'est plus uniquement l'affaire des responsables HSE.

Préventica observe depuis plusieurs années une évolution du profil de ses visiteurs. Aux préventeurs historiques se sont progressivement ajoutés des dirigeants, DRH, responsables QVCT, managers, collectivités et décideurs publics.

Cette évolution traduit un changement profond : la prévention est désormais perçue comme un facteur de performance, d'engagement des équipes et d'attractivité des organisations.

Une évolution confirmée par la hausse de **25,5 %** de l'absentéisme depuis 2019.

Investir dans la prévention, c'est aussi agir sur la performance de l'entreprise, son attractivité et sa capacité à fidéliser ses collaborateurs.

Cette nouvelle approche sera illustrée à Lyon par les interventions de **Caroline Gadou**, directrice générale de l'ANACT, **Anthony Contat**, président de l'ANDRH Rhône & Ain, **Bernard Coulaty**, ancien DRH et directeur académique de l'IESEG School of Management, ou encore **Bertrand Philippin**, directeur Santé & Sécurité de Volvo Group France.

Source : Baromètre Absentéisme Malakoff Humanis / Ifop 2025.



3 ■ Les solutions de prévention ont changé d'échelle

Les solutions présentées à Préventica témoignent elles aussi des profondes mutations du secteur.

Les équipements de protection ne sont plus les seules réponses. Intelligence artificielle, réalité virtuelle, exosquelettes ou outils prédictifs illustrent une nouvelle génération de solutions destinées à anticiper les risques plutôt qu'à les réparer.

Aujourd'hui, la prévention ne consiste plus uniquement à limiter les risques. Elle vise à anticiper, accompagner les transformations des organisations et améliorer durablement les conditions de travail.

Cette évolution se reflète dans les exposants eux-mêmes : **près de 30 % des acteurs du pôle RH**

de l'édition lyonnaise proposent désormais des solutions liées à la santé mentale, aux risques psychosociaux ou à la qualité de vie au travail.

Symbole de cette nouvelle génération de sujets, la conférence d'ouverture de Préventica sera consacrée à une question qui traverse aujourd'hui toutes les organisations : « **Comment l'intelligence artificielle impacte-t-elle la qualité de vie et les conditions de travail ?** »

Près de 30 % des acteurs présents sur Préventica proposent des solutions liées à la santé mentale, aux risques psychosociaux ou à la qualité de vie au travail.

4 ■ Les attentes des salariés ont profondément évolué

En vingt ans, le rapport au travail s'est profondément transformé. Les salariés n'attendent plus seulement un emploi ou une rémunération : 92 % des salariés globaux recherchent des conditions de travail de qualité, un management plus participatif, un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, ainsi qu'un travail porteur de sens.

- Cette évolution s'est progressivement imposée dans les échanges de Préventica.
- Les sujets liés à la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT), au management, à l'inclusion, au maintien dans l'emploi ou encore à l'expérience collaborateur occupent aujourd'hui une place centrale, avec plus de **40%** en 2026, là où ils étaient quasiment absents des premières éditions.

La programmation de cette 50^e édition en est le reflet avec l'émergence de nouveaux acteurs mais aussi des conférences consacrées au sens au travail, aux violences faites aux femmes, aux collaborateurs neuro-atypiques, à l'humour au travail ou encore à l'accompagnement après un cancer illustrent une approche plus globale de la prévention, centrée sur les parcours et les attentes des collaborateurs.

5 ■ Demain commence aujourd'hui

Préventica observe déjà :

- **L'IA qui transforme les organisations**
- **le vieillissement des actifs**
- **les difficultés de recrutement**
- **l'adaptation au changement climatique**
- **l'arrivée de nouvelles attentes des jeunes générations**

Ces sujets étaient absents des premières éditions de Préventica. Ils sont aujourd'hui au cœur des échanges entre entreprises, institutions, chercheurs et partenaires sociaux.

L'enjeu n'est plus seulement de prévenir les risques, mais d'anticiper les transformations du travail et d'accompagner les organisations dans leurs mutations.

Cette évolution n'efface toutefois pas les fondamentaux. En France, plus de 564 000 accidents du travail et 44 000 maladies professionnelles sont encore recensés chaque année, rappelant que les progrès accomplis doivent s'accompagner d'une vigilance constante.

À Lyon, ces défis seront au cœur des débats, à travers notamment les conférences consacrées à l'intelligence artificielle, à la santé mentale, aux évolutions démographiques à l'horizon 2050, au changement climatique ou encore à la santé globale (« One Health »).

Une programmation qui témoigne d'une conviction : la prévention est aujourd'hui un levier de transformation des organisations autant qu'un enjeu de santé publique.

Sources : CNAM – Assurance Maladie ; Eurostat.



564 000
accidents du travail
chaque année



44 000
maladies
professionnelles
reconnues



Une 50^e édition pour ouvrir une nouvelle séquence

Du 6 au 8 octobre, 500 exposants, 750 experts et 15 000 professionnels se retrouveront à Lyon pour partager les solutions qui répondent à ces mutations. La 50^e édition de Préventica s'inscrit ainsi comme un temps fort pour observer, comprendre et anticiper les transformations du monde du travail.



500
exposants



750
experts



15 000
professionnels

-  **En près de trente ans,**
- nous avons vu la prévention changer de
- dimension. Elle est devenue un enjeu de
- management, de compétitivité et d'attractivité.
- La 50^e édition de Préventica est l'occasion
- de partager ces enseignements et d'aider les
- organisations à anticiper les transformations
- du travail qui sont déjà à l'oeuvre. **”**

Éric Dejean-Servières, fondateur de Préventica.



LYON



du 6 au 8 octobre 2026



EUREXPO LYON, 50^e édition



Préventica en chiffres Depuis 1997...

50 éditions organisées



10 villes françaises accueillies,
ainsi que Casablanca et Dakar



Plus de **300 000**
professionnels accueillis



Près de **600** innovations
récompensées depuis la création
des Prix de l'Innovation en 2003



Plus de **10 000**
exposants réunis



Une cinquantaine
d'organisations distinguées pour
leurs démarches de management
inspirant depuis 2019



Plus de **3 000**
conférences organisées



30 exposants lors de la
première édition, près de **500**
attendus à Lyon en 2026



Des milliers d'experts,
chercheurs, dirigeants, institutions
et entreprises mobilisés autour des
enjeux de santé, sécurité et qualité
de vie au travail

Les temps forts de la 50^e édition



500
exposants



180
conférences



750
experts mobilisés



+ de 15 000
professionnels
attendus

.....

CONFÉRENCE D'OUVERTURE

« Comment l'IA impacte-t-elle la qualité de vie et les conditions de travail ? »

Mardi 6 octobre • 10h 📍 SALLE PLÉNIÈRE

.....

REMISE DES PRIX DE L'INNOVATION PRÉVENTICA

Mardi 6 octobre • 11h30 📍 ATELIER SOLUTION 1

.....

PRIX DU MANAGEMENT INSPIRANT

Mercredi 7 octobre • 11h30 📍 SALLE G

.....

FINALE NATIONALE DES MASE AWARDS

Jeudi 8 octobre • 14h 📍 ATELIER SOLUTION 1

.....

GRAND CYCLE FUTUR LAB

consacré à la santé mentale, au climat, aux évolutions démographiques, à l'inclusion et aux transformations du travail.



.....

INTERVENTIONS

notamment de **Caroline Gadou** (ANACT), **Anthony Contat** (ANDRH Rhône & Ain), **Bertrand Philippin** (Volvo Group France), **Anaïs Georgelin**, **Cyrille Isaac-Sibille**, **Anne-Laure Cadoux** (Club Med), **Stéphanie Carpentier** ou encore **Bernard Coulaty**.

INFORMATIONS PRATIQUES



LYON



du 6 au 8 octobre 2026



EUREXPO LYON, 50^e édition



DEMANDEZ VOTRE
ACCRÉDITATION

<https://www.preventica.com/presse/badge>

À PROPOS DE Préventica

Depuis près de 25 ans, Préventica est le lieu de rencontres et d'inspiration pour tous les acteurs de la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail. Deux grands rendez-vous sont organisés chaque année en France, sous le haut patronage des ministères du Travail et de la Santé, réunissant au total 20 000 participants. Une plateforme de ressources en ligne permet également chaque mois à 100 000 professionnels de bénéficier de conseils et retours d'expérience, pour la mise en œuvre de leurs actions de prévention des risques et de qualité de vie au travail.

Contacts presse

Agence Comme ils disent

Blandine Dabrowski

Consultante relations médias

06 99 27 99 80

b.dabrowski@agence-cid.fr

Justine Doisy

Consultante relations médias

06 16 54 55 08

j.doisy@agence-cid.fr

www.preventica.com