



COMMUNIQUÉ DE PRESSE | SEPTEMBRE 2026

**LYON** 6 > 8 Octobre

TRAVAIL : COMMENT LES GRANDES MUTATIONS TRANSFORMENT LES ENTREPRISES D'Auvergne-Rhône-Alpes : 20 ANS D'OBSERVATION DU TRAVAIL

Santé mentale, nouvelles technologies, attractivité des métiers, évolution du management, maintien dans l'emploi...

Depuis près de vingt ans, Préventica observe les évolutions qui redessinent le travail en Auvergne-Rhône-Alpes. À l'occasion de sa 50^e édition, du 6 au 8 octobre 2026, le salon met en lumière les grandes transformations à l'œuvre dans les entreprises de la région et les solutions concrètes qui émergent pour les accompagner.

L'Auvergne-Rhône-Alpes et les mutations du travail en chiffres



1^{re} région
industrielle de
France, avec
508 800
emplois
industriels



2^e région
française de
l'intelligence
artificielle, avec
431
entreprises
spécialisées



1 salarié sur **36**
a été victime d'un accident
du travail en 2024 sur le
périmètre Rhône-Alpes



89 % des maladies
professionnelles reconnues
en Rhône-Alpes sont des troubles
musculo-squelettiques (TMS).



Plus de **40 %**
du programme de
Préventica Lyon 2026
est consacré à la
QVCT, au management,
à l'inclusion, au
maintien dans l'emploi
et à l'expérience
collaborateur.

Des métiers qui évoluent des attentes qui se transforment

En Auvergne-Rhône-Alpes, le monde du travail s'est profondément transformé : entre 2006 et 2022, l'emploi a progressé de 11,6 %, tandis que la part des cadres a fortement augmenté et que le vieillissement de la population active concerne désormais l'ensemble des secteurs. Parallèlement, les entreprises doivent composer avec de nouvelles attentes autour de la qualité de vie et des conditions de travail, de l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle, du sens, de l'inclusion ou encore des pratiques managériales.

Ces évolutions se reflètent directement dans la programmation de Préventica Lyon 2026 : plus de 40 % du programme est consacré à la QVCT, au management, à l'inclusion, au maintien dans l'emploi et à l'expérience collaborateur.

Des sujets encore peu présents lors des premières éditions et qui occupent désormais une place centrale dans les échanges entre entreprises, experts et professionnels de la prévention.

Source : INSEE



- **+ de 40 %**
- **du programme est consacré**
- **à la QVCT, au management,**
- **à l'inclusion, au maintien**
- **dans l'emploi et à l'expérience**
- **collaborateur.**

 IA :
l'Auvergne-Rhône-Alpes,
2^e région française, au cœur
des nouveaux usages de prévention

L'intelligence artificielle et les outils numériques transforment progressivement les pratiques de prévention, sans remplacer ce qui en constitue le socle : l'expertise humaine, l'analyse des situations de travail et les retours d'expérience. **Deuxième région française** de l'intelligence artificielle derrière l'Île-de-France, avec **431 entreprises spécialisées**, l'Auvergne-Rhône-Alpes est particulièrement concernée par l'essor de ces nouveaux usages.

Source : Auvergne-Rhône-Alpes Entreprises

Analyse de données, réalité virtuelle, outils prédictifs ou intelligence artificielle ouvrent de nouvelles possibilités pour former, anticiper certains risques et accompagner la prise de décision. Mais leur déploiement interroge aussi les métiers, les organisations et les conditions de travail.

Cette dynamique sera également visible à Préventica Lyon 2026, avec la présence d'exposants locaux et une dizaine de conférences et ateliers consacrés à l'IA, à ses usages et à ses impacts sur le travail.

C'est tout l'enjeu de la conférence ouverture de Préventica Lyon 2026, « Comment l'IA impacte-t-elle la qualité de vie et les conditions de travail ? » : confronter les opportunités, les limites et les points de vigilance de ces technologies pour accompagner leur intégration tout en maintenant l'humain au cœur de la décision.



431
entreprises spécialisées
en Auvergne-Rhône-Alpes



De la conformité réglementaire à un investissement stratégique

Longtemps principalement perçue comme une réponse aux obligations réglementaires, la prévention devient progressivement un investissement stratégique pour les entreprises : réduire les accidents, prévenir les situations d'inaptitude, fidéliser les collaborateurs et mieux maîtriser les coûts.

En Auvergne-Rhône-Alpes, 13 408 licenciements pour inaptitude ont été recensés en 2022, soit une hausse de 34 % depuis 2016. Un enjeu humain, RH et économique qui pousse les entreprises à agir davantage en amont.

Chez Volvo France, cette évolution est déjà une réalité. **Bertrand Philippin**, HSE France, en témoigne :

-  **Aujourd'hui la cotisation liée à ces événements,**
- *représente à elle seule entre 6 et 8 millions d'euros de coûts, avec un potentiel d'économie*
- *estimé à près de 6 millions grâce à la prévention. [...] Ces actions se traduisent*
- *concrètement : un turnover inférieur à 1 % et plus de 80 % de collaborateurs engagés selon*
- *nos enquêtes RH. *

Préventica Lyon 2026 mettra en lumière les stratégies et retours d'expérience qui font aujourd'hui de la prévention un levier de performance pour les organisations.

De la sécurité physique à une approche globale de la santé au travail

Longtemps centrée sur la prévention des accidents et des risques physiques, la santé au travail intègre aujourd'hui une approche plus globale, où le bien-être psychologique, la qualité de vie au travail et la prévention des risques psychosociaux occupent une place croissante. En Auvergne-Rhône-Alpes, cette évolution s'inscrit pleinement dans les priorités du 4e Plan régional santé au travail (PRST4), qui fait de la prévention de la désinsertion professionnelle, de la santé mentale et de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) des axes majeurs de son action.

Cette évolution se reflète directement dans le programme de Préventica Lyon 2026. Près d'un exposant RH sur trois y présentera des solutions dédiées à la santé mentale ou à la prévention des risques psychosociaux. Plusieurs experts de référence, parmi lesquels **Caroline Gadou** (ANACT), **Anthony Contat** (ANDRH Rhône & Ain) et **Bertrand Philippin** (Volvo France),

partageront également leurs retours d'expérience afin d'accompagner les organisations face à ces nouveaux enjeux.

-  **Choisir Lyon**
- **n'est pas un hasard.**
- *Depuis près de vingt ans, l'Auvergne-Rhône-Alpes constitue pour Préventica un véritable*
- *observatoire des transformations du travail.*
- *À la croisée de l'industrie, de la santé,*
- *du numérique et de la recherche, la*
- *région concentre les innovations et les*
- *expérimentations qui façonnent déjà les*
- *organisations de demain. C'est naturellement*
- *ici que Préventica réunit celles et ceux qui*
- *imaginent, testent et déploient les solutions qui*
- *accompagneront ces évolutions. *

Éric Dejean-Servières, fondateur de Préventica.



Une 50^e édition ancrée dans son territoire

Du 6 au 8 Octobre, 500 exposants, 750 experts et plus de 15 000 professionnels se retrouveront à Lyon pour partager les solutions qui répondent à ces mutations. Pour l'Auvergne-Rhône-Alpes, première région industrielle de France et deuxième bassin national de l'emploi cadre, cette édition constitue un temps fort pour observer, comprendre et anticiper les transformations du monde du travail.

Les temps forts de la 50^e édition



500
exposants



180
conférences



750
experts mobilisés



+ de 15 000
professionnels
attendus

.....

CONFÉRENCE D'OUVERTURE

« Comment l'IA impacte-t-elle la qualité de vie et les conditions de travail ? »

Mardi 6 octobre • 10h 📍 SALLE PLÉNIÈRE

.....

REMISE DES PRIX DE L'INNOVATION PRÉVENTICA

Mardi 6 octobre • 11h30 📍 ATELIER SOLUTION 1

.....

PRIX DU MANAGEMENT INSPIRANT

Mercredi 7 octobre • 11h30 📍 SALLE G

.....

FINALE NATIONALE DES MASE AWARDS

Jeudi 8 octobre • 14h 📍 ATELIER SOLUTION 1

.....

GRAND CYCLE FUTUR LAB

consacré à la santé mentale, au climat, aux évolutions démographiques, à l'inclusion et aux transformations du travail.



.....

INTERVENTIONS

notamment de **Caroline Gadou** (ANACT), **Anthony Contat** (ANDRH Rhône & Ain), **Bertrand Philippin** (Volvo Group France), **Anaïs Georgelin**, **Cyrille Isaac-Sibille**, **Anne-Laure Cadoux** (Club Med), **Stéphanie Carpentier** ou encore **Bernard Coulaty**.

INFORMATIONS PRATIQUES



LYON



du 6 au 8 octobre 2026



EUREXPO LYON, 50^e édition



DEMANDEZ VOTRE
ACCRÉDITATION

<https://www.preventica.com/presse/badge>

À PROPOS DE Préventica

Depuis près de 25 ans, Préventica est le lieu de rencontres et d'inspiration pour tous les acteurs de la santé, la sécurité et la qualité de vie au travail. Deux grands rendez-vous sont organisés chaque année en France, sous le haut patronage des ministères du Travail et de la Santé, réunissant au total 20 000 participants. Une plateforme de ressources en ligne permet également chaque mois à 100 000 professionnels de bénéficier de conseils et retours d'expérience, pour la mise en œuvre de leurs actions de prévention des risques et de qualité de vie au travail.

Contacts presse

Agence Comme ils disent

Blandine Dabrowski

Consultante relations médias

06 99 27 99 80

b.dabrowski@agence-cid.fr

Justine Doisy

Consultante relations médias

06 16 54 55 08

j.doisy@agence-cid.fr

www.preventica.com