



Communiqué de presse  
Décembre 2025

## FIPHFP : un dernier trimestre 2025 marqué par une dynamique exceptionnelle de signatures de conventions

D'octobre à décembre 2025, le FIPHFP a connu une accélération remarquable des signatures de conventions avec les employeurs publics. Porté par les étapes régionales du Tour de France des 20 ans du FIPHFP, par la SEEPH et par le Salon des Maires et des Collectivités Locales, ce trimestre a illustré l'engagement croissant des acteurs publics en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap. Au total, une vingtaine de conventions ont été signées sur cette période. Sur l'ensemble de l'année 2025, ce sont ainsi 120 conventions qui ont été conclues – dont 75 en signatures officielles protocolaires –, un volume exceptionnel qui souligne la vitalité du FIPHFP et l'attention constante portée au handicap par les acteurs publics, mettant en lumière une fin d'année particulièrement riche en engagements nouveaux et renouvelés.

### Octobre : un élan inauguré en Bretagne et des partenariats de longue date affirmés

Le dernier trimestre s'ouvre avec une étape bretonne du Tour de France des 20 ans du FIPHFP, marquée par deux signatures majeures :

- **le CHU de Rennes**, qui s'engage pour la première fois dans le conventionnement ;
- **la Métropole, la Ville et le CCAS de Rennes**, qui renouvellent leur convention pour la sixième fois, témoignant d'un partenariat solide et durable.

À ces avancées s'ajoute un renouvellement emblématique : celui du **CHU de Rouen**, partenaire du FIPHFP depuis près de quinze ans. Une fidélité qui confirme l'impact du dispositif et la confiance renouvelée des acteurs hospitaliers.

### Novembre : un mois phare, porté par la SEEPH, le Congrès des Maires et le TDF Occitanie

Novembre s'impose comme l'un des mois les plus structurants de l'année pour le conventionnement.

Dans le cadre du Tour de France en Occitanie, plusieurs employeurs s'engagent ou reconduisent leur partenariat :

- **le Département de la Lozère**, qui signe sa première convention ;
- **le Centre de gestion de la Lozère**, qui renouvelle pour la cinquième fois ;
- **le Centre de gestion du Tarn-et-Garonne** ;
- **l'ISAE-SUPAERO**, qui confirme son engagement via un renouvellement.

Le **Salon des Maires** et la **SEEPH** ont également donné une impulsion décisive aux signatures nationales :

- **le CNFPT**, partenaire historique depuis 2007, renouvelle sa convention triennale le 20 novembre, à la fois comme employeur et comme acteur clé de la formation dans la Fonction publique. Son objectif: renforcer l'accompagnement des collectivités territoriales dans l'inclusion des agents en situation de handicap. Cette convention consolide l'offre de formation des acteurs RH et handicap et soutient les employeurs territoriaux dans la mise en œuvre de politiques inclusives. Elle réaffirme une coopération stratégique engagée depuis 2007 au service d'une Fonction publique territoriale plus accessible et plus inclusive.
- les **Centres de gestion du Finistère et du Morbihan** reconduisent chacun leur sixième convention ;
- la **convention quinquapartite entre l'État, l'Agefiph, le réseau Cap Emploi, France Travail et le FIPHFP**, une signature d'envergure qui consolide la coordination nationale des acteurs du handicap. Le 18 novembre 2025, l'État, ces cinq acteurs ont signé une convention nationale pour renforcer l'accompagnement des personnes en situation de handicap vers et dans l'emploi. Cette initiative vise à rendre les parcours plus lisibles et coordonnés, en intégrant les services d'appui pour les personnes et les employeurs publics et privés. Elle pose les bases d'un service public de l'emploi plus inclusif et efficace à partir du 1er janvier 2026.

Plusieurs autres employeurs rejoignent la dynamique :

- **le Département des Yvelines**,
- **le Centre hospitalier de Montperrin (Aix-en-Provence)**,
- **le Centre hospitalier d'Aix**.

Ensemble, ces signatures font de novembre un mois record en matière de mobilisation.

### **Décembre : une fin d'année marquée par l'engagement des territoires et du secteur hospitalier**

La dernière étape du Tour de France en **Pays de la Loire** clôt l'année sur une note particulièrement positive. Trois signatures rythment ce déplacement :

- **le Centre de gestion de Loire-Atlantique**, qui renouvelle pour la sixième fois ;
- **le CHU d'Angers**, nouvel entrant dans le dispositif ;
- **le Département de Maine-et-Loire**, qui signe également sa première convention.

S'ajoutent plusieurs conventions notables au niveau national :

- **le Département du Pas-de-Calais**,
- **le Centre de gestion des Deux-Sèvres**,
- **le Centre de gestion du Rhône**,
- **le Centre hospitalier du Vinatier**, confirmant ainsi la forte mobilisation du secteur hospitalier dans la dernière ligne droite de l'année.

### **Un trimestre qui témoigne d'une mobilisation nationale croissante**

Ce dernier trimestre 2025 illustre une dynamique d'engagement sans précédent, tant par la diversité des employeurs concernés que par l'équilibre entre primo-conventions et renouvellements. Le Tour de France des 20 ans du FIPHFP s'est imposé comme un formidable

accélérateur de rencontres et de signatures, tandis que la SEEPH et le Salon des Maires ont amplifié cette mobilisation au niveau national.

Le FIPHFP confirme ainsi son rôle central auprès des employeurs publics pour favoriser l'accès, le maintien dans l'emploi et l'évolution professionnelle des agents en situation de handicap.

#### **À propos du FIPHFP - Le FIPHFP, au service des employeurs publics**

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans les trois versants de la Fonction publique (ministères, villes, conseils départementaux et régionaux, hôpitaux, universités...). Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre de partenariats nationaux, notamment dans le champ de l'accessibilité numérique. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,93 % en 2024, sur le plan national.

Le FIPHFP est un établissement public national dont la gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts. [www.fiphfp.fr/](http://www.fiphfp.fr/) @fiphfp

#### **A propos du groupe Caisse des Dépôts**

*La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.*

*Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.*

#### **A propos de la loi de 2005**

*L'année 2025 s'ouvre donc avec 2 événements centraux pour le secteur du handicap :*

- *La commémoration de la loi du 11 février 2005, fondatrice pour la structuration de la politique handicap nationale, feuille de route de l'accessibilité généralisée.*
- *Cette loi est également à l'origine de la création du FIPHFP (Loi n°2005-102 du 11 février 2005 - Décret n° 2006-501 du 3 mai 2006).*

*20 ans plus tard, grâce à des nombreux programmes et outils déployés, le taux d'emploi direct des PSH dans la Fonction publique a progressé de 3,74 % en 2005 à 5,93 % en 2024.*

#### **Contacts presse**

Blandine Dabrowski – [b.dabrowski@agence-cid.fr](mailto:b.dabrowski@agence-cid.fr) – 06 61 55 04 99  
Chloé Méhat - [c.lemahieu@agence-cid.fr](mailto:c.lemahieu@agence-cid.fr) - 06 89 57 84 63