



Communiqué de presse
Le 4 décembre 2025

Les Trophées Emploi Public et Handicap du FIPHFP récompensent les employeurs publics innovants des Pays de la Loire

Dans le cadre du Tour de France célébrant les 20 ans du FIPHFP, l'étape des Pays de la Loire s'est tenue ce mardi 2 décembre au Centre des Congrès d'Angers. Ce temps fort a été marqué par la remise des Trophées Emploi public et Handicap à 4 employeurs publics ligériens innovants : le centre de gestion de la Vendée, la Mairie d'Angers, le Département de la Mayenne et le Département de Loire-Atlantique.



Des employeurs exemplaires pour une Fonction publique inclusive

Créés en 2024, à l'occasion de l'anniversaire de la loi du 11 février 2005 et des deux décennies d'action du FIPHFP, les Trophées Emploi public et Handicap valorisent les initiatives exemplaires menées par les employeurs publics dans quatre domaines clés : le recrutement, le maintien dans l'emploi, la communication et l'accessibilité (catégorie sans lauréat pour cette étape).

En région Pays de la Loire, le jury a distingué **trois lauréats**, porteurs de projets innovants, concrets et reproductibles. Le public présent a, quant à lui, récompensé son projet coup de cœur.

Un jury d'experts mobilisé pour sélectionner les meilleures initiatives

Après une première sélection sur dossier, un jury d'experts a analysé et évalué la dizaine de projets présentés par les candidats. Le jury des Trophées Emploi public et Handicap en Occitanie était composé de

- **Laurent FELIX** - Directeur territorial au handicap au FIPHFP
- **Jérémy BOUBEE** - Conseiller action sociale et environnement professionnel PFRH
- **Sophie DELLIEUX** - Correspondante handicap académie Rectorat Nantes
- **Isabelle MEENS** - Référente handicap CDG 44
- **Thomas ROBIN** - Secrétaire Général FHF Pays de la Loire

Un élan territorial salué et célébré

À travers ces distinctions, le FIPHFP met en lumière l'engagement concret des employeurs publics bretons pour une Fonction publique accessible à toutes et à tous. Des initiatives locales, souvent pionnières, qui illustrent une mobilisation forte à l'échelle des territoires.

« Ces trophées traduisent la force de l'engagement des employeurs publics pour une société plus inclusive. Ils donnent à voir des solutions concrètes, utiles et reproductibles, portées avec conviction par les agents eux-mêmes », a déclaré Laurent Félix, directeur territorial handicap du FIPHFP en Pays de la Loire.

Les lauréats régionaux auront la possibilité de concourir à la finale nationale des « **Trophées des Trophées** », prévue à Paris le 2 juillet 2026.

Les lauréats des Trophées FIPHFP en Pays de la Loire



Catégorie Recrutement / Apprentissage, insertion en milieu ordinaire

Le **centre de gestion de la Vendée (CDG85)** pour son accompagnement des apprentis en situation de handicap

Dans le cadre des objectifs définis par la convention 2025 – 2028 entre le FIPHFP et le Centre de Gestion de la Vendée, des démarches d'accompagnements des éventuels apprentis RQTH, structures de formation et collectivités territoriales sont mises en place



Catégorie Maintien dans l'emploi / Parcours professionnel, aménagement et reclassement

La **Ville d'Angers** pour son expérimentation de la fonction de tuteur-relais interne

Une fonction innovante : à l'interface entre l'agent en situation de handicap, son manager et l'équipe, et, les fonctions ressources.

Une finalité attendue : maintenir en emploi des agents en situation de handicap dans un contexte de complexité organisationnelles, managériales et relationnelles.



Catégorie Communication, sensibilisation et partenariat

Le **Département de la Mayenne** pour son jeu des 7 familles handicap « Nos différences sont une force ».

Ce jeu est issu de réflexions de groupe au travail handicap « Communication et sensibilisation » qui est composé d'agents en situation de handicap, d'agents de la DRH et de représentants syndicaux. Il a été mis en forme en interne par la mission communication et managériale et réalisé par le service reprographie de la Collectivité. Il est inséré dans un pochon en tissu réalisé par un ESAT de la

Mayenne. Le dessin du pochon à quant à lui été réalisé à la suite d'un concours de dessin organisé auprès des agents de la Collectivité et de leurs familles.



Coup de cœur du public

Le **Département de Loire Atlantique** pour ses actions de sensibilisation et de formation avec pour support l'expérimentation d'une situation de handicap.

Le Conseil départemental a été récompensée a mis en place une session de formation à l'attention des encadrants, ainsi qu'une journée de sensibilisation au handicap basée sur l'expérimentation afin de permettre aux agents d'expérimenter une situation de handicap et d'ainsi mieux comprendre le vécu de leur collègue.

Retrouvez prochainement les vidéos des lauréats sur la [chaîne Youtube](#) du FIPHFP.

À propos du FIPHFP - Le FIPHFP, au service des employeurs publics

Créé par la loi du 11 février 2005 et mis en place fin 2006, le FIPHFP, Fonds pour l'insertion des personnes handicapées dans la Fonction publique, finance les actions de recrutement, de maintien dans l'emploi, de formation et d'accompagnement des parcours professionnels des personnes en situation de handicap dans les trois versants de la Fonction publique (ministères, villes, conseils départementaux et régionaux, hôpitaux, universités...). Il intervient sur l'ensemble du territoire et pour tous les employeurs publics en proposant des aides ponctuelles sur sa plateforme en ligne, ou par l'intermédiaire de conventions pluriannuelles avec les employeurs et dans le cadre de partenariats nationaux, notamment dans le champ de l'accessibilité numérique. Depuis sa création, le taux d'emploi est passé de 3,74 % en 2006 à 5,93 % en 2024, sur le plan national.

Le FIPHFP est un établissement public national dont la gestion administrative est assurée par la Caisse des Dépôts.

www.fiphfp.fr/ @fiphfp

A propos du groupe Caisse des Dépôts

La Caisse des Dépôts et ses filiales constituent un groupe public, investisseur de long terme au service de l'intérêt général et du développement économique des territoires.

Elle regroupe cinq domaines d'expertise : les politiques sociales (retraite, formation professionnelle, handicap, grand âge et santé), les gestions d'actifs, le suivi des filiales et des participations, le financement des entreprises (avec Bpifrance) et la Banque des Territoires.

A propos de la loi de 2005

L'année 2025 s'ouvre donc avec 2 événements centraux pour le secteur du handicap :

- *La commémoration de la loi du 11 février 2005, fondatrice pour la structuration de la politique handicap nationale, feuille de route de l'accessibilité généralisée.*
- *Cette loi est également à l'origine de la création du FIPHFP (Loi n°2005-102 du 11 février 2005 - Décret no 2006-501 du 3 mai 2006).*

20 ans plus tard, grâce à des nombreux programmes et outils déployés, le taux d'emploi direct des PSH dans la Fonction publique a progressé de 3,74 % en 2005 à 5,93 % en 2024.

Contacts presse

Véronique Bonnet - v.bonnet@agence-cid.fr - 06 08 62 33 59
Chloé Méhat - c.lemahieu@agence-cid.fr - 06 89 57 84 63